

Vacature Doorstroomcoaches (0,4 FTE)

Wegens het vertrek van één van onze doorstroomcoaches zijn wij op zoek naar iemand die het stokje wil overnemen.



Start and Go MBO is een onderdeel van het vsv programma van de LRA (Lerende regio Arnhem en omstreken) in samenwerking met de RMC regio Arnhem. De ambitie van het programma 'Start and Go MBO' is dat jongeren in een kwetsbare positie een passend traject krijgen bij de overstap van vo naar mbo. Het zijn de jongeren die in het vso, praktijkonderwijs, vmbo basis en ISK als gevolg van belemmeringen moeizaam of nog niet de overstap maken naar het mbo of daar al snel weer uitvallen. Zij zijn persoonlijk nog niet sterk genoeg, onvoldoende voorbereid of er zijn andere oorzaken die ervoor zorgen dat zij geen goede start in het mbo kunnen maken. Meer informatie over dit project vind je op de site: www.start-and-go-mbo.nl

Wat ga je doen?

Uit onderzoek is gebleken dat jongeren in een kwetsbare positie meer steun en begeleiding nodig hebben om op de goede plek in het mbo in te burgeren. Deze doelgroep is heel divers en heeft verschillende soorten van ondersteuning en oefensituaties nodig. In het onderzoek kwamen vele redenen van uitval op het mbo naar voren, deze hadden te maken met de mate van flexibiliteit, stabiliteit, vaardigheden, zelfstandigheid en motivatie.

De doorstroomcoach kan vanuit een onafhankelijke positie al in een vroeg stadium op het VO in gesprek gaan met de jongere en zijn mentor (betrokkenen) en samen onderzoeken wat nodig is en wat ontwikkeld kan worden bij de jongere.

Er kan een ontwikkeling/actieplan opgesteld worden om tot een realistische opleidingskeuze en een zachte landing in het mbo te komen. Als de doorstroomcoach is ingeschakeld, blijft deze de jongere volgen en contact houden, acties ondernemen en de weg wijzen tot de student zijn plek op het mbo gevonden heeft.

Functie-eisen:

- Affiniteit met deze doelgroep, een uitdaging zien in de complexiteit van de problemen.
- Kennis van het netwerk. Weet de weg bij scholen, projecten, trainingen/cursussen die te maken hebben bij de overgang VO –mbo.
- Hij/zij moet kunnen verbinden: betrokken personen bij elkaar brengen, neuzen dezelfde kant op zetten. Als een spin in het web.
- Plan kunnen initiëren rond de leerling/student, en monitoren dat dit uitgevoerd wordt.
- De leerling kunnen uitdagen/activeren/stimuleren tot ontwikkeling van vaardigheden, meer zelfstandigheid, meer verantwoordelijkheid, zelfredzaamheid en bewuste keuzes maken, vooral ook voor opleiding en beroep.
- Inzicht om te kunnen omgaan met tegenstrijdige belangen
- Contact met ouders/betrokkenen, huisbezoek, meegaan intake, contact met mentoren VO/mbo, decanen, trajectbureaus, stage/werktrajecten, leerplicht, LOB
- Bereidheid om met piekmomenten (bv. ook in de zomervakantie) te werken, c.q. bereikbaar zijn.
- Affiniteit met voorlichting geven op scholen voor vo en mbo over de inzet van de doorstroomcoach en over de overstap in het algemeen.

Competenties:

- Je kan 'out of the box' denken.
- Je hebt een behoorlijke dosis flexibelheid en doortastendheid.
- Je hebt overtuigingskracht.

- Je beschikt over een analytisch vermogen.
- Je beschikt over de communicatieve vaardigheden om met uiteenlopende leeftijdsgroepen om te gaan.

Dienstverband

We zoeken een doorstroomcoach voor 16 uur per week. Je blijft in dienst bij jouw eigen organisatie. Zij ontvangen een vergoeding voor jouw inzet voor het project. Onze voorkeur heeft dat je start in december in verband met de overdracht van casussen.

Ben jij degene die wij zoeken?

Stuur dan voor 8 november een mail met jouw motivatie en cv naar marith.berntsen@rblmidden-gelre.nl. De gesprekken vinden plaats in de week van 9 november.