



Aan de slag met het proces van de warme overdracht!  
Hoe nu verder?

## Randvoorwaarden voor een goede warme overdracht zijn:

- De warme overdracht is altijd met de jongere.
- Eerlijkheid, betrouwbaarheid en transparantie: scholen moeten elkaar vertrouwen in het doen van de warme overdracht. Toeleverende scholen zijn volledig in het geven van hun informatie, ontvangende scholen nemen deze informatie mee en zorgen dat deze binnen de nieuwe school op de juiste plek terecht komt. Hierbij houden we rekening met de AVG.
- Tijd: op dit moment missen veel onderwijsprofessionals tijd om de warme overdracht uit te voeren, omdat er geen rekening mee gehouden wordt in de jaartaakplanning. Hier moet aandacht voor gevraagd worden op alle niveaus.

Vanuit Start & Go mbo staan we klaar om met jullie als school mee te denken over de inzet van dit proces bij jullie op school. Wat kan helpen:

- Op de website van [www.start-and-go-mbo.nl](http://www.start-and-go-mbo.nl) staat een uitgebreide handreiking over de warme overdracht. Hier wordt rekening gehouden met de verschillende onderwijssoorten. Denk daarbij aan voorbereiding op de overstap, maar ook over de ondersteuning die jongeren nodig hebben als zij eenmaal op school geland zijn en waarover gesproken kan worden tijdens het kennismakingsgesprek.
- Op de website van Start & Go mbo vinden jullie een forum. We nodigen scholen uit om hier hun gedachten rondom de warme overdracht te delen. Zo kan er van elkaar geleerd worden.
- Heb je andere vragen? Neem dan contact met ons op via de contactpagina van Start & Go mbo of mail naar [info@start-and-go-mbo.nl](mailto:info@start-and-go-mbo.nl).

Speciale dank gaat uit naar de **critical friends** die met ons meegewerkt hebben aan de totstandkoming van het proces van de warme overdracht. Wil jij ook betrokken zijn? Meld je dan aan op ons forum op [www.start-and-go-mbo.nl](http://www.start-and-go-mbo.nl) en doe mee!

start  
and go  
mbo



Start & Go mbo focust zich op de overstap van jongeren in een kwetsbare positie van het vo<sup>1</sup> naar het mbo<sup>2</sup>. Een warme overdracht kan de overstap van de jongere tussen deze onderwijssoorten positief beïnvloeden. Reden voor ons om dit verder uit te zoeken en vorm te geven. Uit twee sessies met vertegenwoordigers van alle onderwijssoorten zijn we gekomen tot een handreiking voor de warme overdracht. Alle jongeren in een kwetsbare positie hebben recht op een warme overdracht. Dit is een proces, bestaande uit de **volgende stappen**:

## A

### Voortraject

De jongere maakt een passende keuze voor een mbo opleiding.

De jongere moet een **passende keuze** maken voor het mbo. Er zijn een aantal instrumenten die ervoor kunnen zorgen dat een jongere beter weet voor wat voor opleiding hij/zij kiest.

## B

### Kennismakingsgesprek

Intake met de student, belangrijke ander, oude en nieuwe school.

Het mooie aan deze term is dat er een vorm van **wederkerigheid** in verborgen zit. De jongere leert de school kennen maar andersom is dit net zo belangrijk. Van de nieuwe school is het wenselijk dat er iemand vanuit de zorg en iemand vanuit het vak aansluit.

## C

### Interne overdracht nieuwe school

van informatie uit het kennismakingsgesprek. Mbo kan anticiperen vanaf dag één.

Tijdens het kennismakingsgesprek komen mogelijke **ondersteuningsbehoeften** van de jongere naar voren. Van belang is dat deze informatie doorgegeven wordt aan de mentor (en ondersteuner) van de jongere. Dit is een interne aangelegenheid.

<sup>1</sup> Waar we spreken over vo, daar bedoelen we: praktijkonderwijs, vmbo basis, voortgezet speciaal onderwijs, de internationale schakelklas (ISK) en mbo entree (niveau 1)

<sup>2</sup> Waar we spreken over mbo, daar bedoelen we mbo entree (niveau 1) en mbo niveau 2

## LOB OP VO-SCHOOL

DDD (intern doorstroomformulier ISK) - beroepsoriëntatie en beroepskeuze - uitstroombegeleiding - gesprek over mbo (startfaciliteiten) - activiteiten LRA

HULP NODIG VAN START & GO MBO? [ZACHTE LANDING EN DOORSTROOMCOACHES](#)

In het stroomschema staan een aantal begrippen genoemd die we graag nader toelichten:

- Bij LOB gaat het om de activiteiten die de scholen zelf aanbieden. Daarbij kan ook gebruik gemaakt worden van de activiteiten van de Lerende Regio Arnhem.
- Vanuit Start & Go mbo is er de zachte landing waarbij gekeken wordt naar de beroepsoriëntatie van de jongeren en het kennis maken met het mbo (groepsgericht). De doorstroomcoaches begeleiden individueel en werken aanvullend aan de scholen. Meer informatie over beide pilots vind je op [www.start-and-go-mbo.nl](http://www.start-and-go-mbo.nl)
- Bij het kennismakingsgesprek is de jongere met een belangrijke ander aanwezig. Denk hierbij aan ouder(s), voogd, een jouw ingebrachte mentor (JIM), enz..

